

Verhalten im geschäftlichen Umfeld

Gesetzesgetreues Verhalten

Die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften ist für uns selbstverständlich. Wir sind für die Einhaltung der Gesetze in unserem Arbeitsgebiet verantwortlich und sind dazu aufgefordert, unsere Arbeit laufend im Hinblick auf Legalität, Verantwortung und Fairness zu prüfen. Wir beachten und befolgen jederzeit die geltenden rechtlichen Pflichten. Sollten wir uns unsicher über eine Entscheidung sein, kontaktieren wir unsere Führungskräfte oder die Ansprechperson für Recht- und Compliance. Wir halten uns in unseren Handlungen vor allem an das Legalitätsprinzip, unabhängig davon, ob daraus ein Vorteil oder Nutzen für die STEINERT GmbH oder eine einzelne Person entsteht oder nicht. Interessenkonflikte mit privater Relevanz oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten sollten schon im Ansatz vermieden werden. Treten sie trotzdem auf, sind sie unter Beachtung von Recht und Gesetz sowie der geltenden internen Richtlinien zu lösen.

Zudem pflegt STEINERT ein kooperatives und rechtmäßiges Verhältnis zu Regierungs- und Aufsichtsbehörden und öffentlichen Institutionen.

Wir halten die Richtlinien für Finanzbuchhaltung und Berichtswesen ordnungsgemäß ein. Dabei führen wir unsere Geschäfte, die Aufbewahrung von Unterlagen sowie die Finanzberichterstattung ordnungsgemäß und transparent aus. Aufzeichnungen und Berichte müssen korrekt und wahrheitsgemäß sein.

Wir halten uns an die Richtlinien für Kommunikation und Werbung und machen im Marketing und in der Werbung über unsere Produkte keine vorsätzlich irreführenden oder unwahren Angaben. Unsere Produktqualität ist ein zentraler Baustein unseres Geschäfts, daher sind ein prozessorientiertes Management, Fehlervermeidung und -verbesserung und ein umfassendes Qualitätsmanagement unerlässlich. Alle Mitarbeitenden sind verantwortlich die Produktsicherheit- und Qualität zu wahren und stets wahrheitsgetreue Angaben zu machen.

Verbot von Korruption und Einhaltung der Wettbewerbs- und Kartellgesetze

Korruption und Kartellverstöße werden nicht geduldet. Schmiergelder oder Kartellabsprachen sind für uns kein Weg, um Aufträge zu erlangen. Die Vertrauensbasis und Zusammenarbeit mit unseren Kunden, Lieferanten und Kooperationspartnern ist ein wesentlicher Bestandteil unseres Erfolgs, daher möchten wir auch weiterhin zu einem fairen und lauteren Wettbewerb beitragen. Dazu vermeiden wir unter allen Umständen eine unlautere Einflussnahme auf Politik und Gesetzgebung. STEINERT beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktivitäten oder Terrorismusfinanzierung. Jeder Mitarbeitende ist dazu aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere solche mit Bargeldbezug, im Zweifel von der Finanzbuchhaltung oder von der Ansprechperson für Recht- und Compliance prüfen zu lassen.

Zudem täuschen wir keine Kunden, Behörden oder die Öffentlichkeit und wirken ebenso wenig nicht an einer solchen Täuschung durch Dritte mit.

Verstöße werden nicht toleriert und führen zu gesetzlich vorgesehenen Sanktionen und zu disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur Kündigung und der Geltendmachung von Schadenersatz

Verhalten gegenüber Mitarbeitenden, der Gesellschaft und der Umwelt

Einhaltung der Menschenrechte und Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit

Wir respektieren und achten international anerkannte Menschenrechte, Persönlichkeitsrechte und die Würde unserer Mitarbeitenden und Dritter. Jede Form von Zwangs- oder Kinderarbeit, Sklaverei oder Ausbeutung lehnen wir strikt ab und erwarten, dass auch unsere Lieferanten und Geschäftspartner diese Werte teilen und sich zur deren Einhaltung verpflichten.

Gleichbehandlung und Chancengleichheit und Verbot von Diskriminierung

Wir respektieren und schützen gleichermaßen die persönliche Würde jedes Einzelnen und dulden keine Diskriminierung oder Belästigung unserer Mitarbeitenden. Von großer Bedeutung ist für uns das wechselseitige Vertrauen und die gegenseitige Achtung. Wir behandeln alle Mitarbeitende gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, ethnischen Herkunft, sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung. Ebenso wird ein respektvoller, partnerschaftlicher Umgang miteinander bei STEINERT gepflegt und Diversität in allen Bereichen gefördert.

Ökologisch verantwortungsvolles Handeln und Schonung der Ressourcen

Wir fördern einen schonenden Umgang mit der Umwelt und tragen dazu bei, klimaschädliche Einflüsse zu reduzieren und Wertstoffe in reinsten Form aufzubereiten. Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Sowohl bei der Entwicklung als auch bei der Produktion unserer Produkte achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden. Jeder einzelne Mitarbeitende trägt dabei die Verantwortung Ressourcen schonend zu behandeln und durch das individuelle Verhalten zum Klima- und Umweltschutz beizutragen. Unsere Aufgabe ist es die Einwirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten und mit Ressourcen sparsam umzugehen. Unsere Produkte leisten einen positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden.

Gesellschaftliches Engagement und wohltätige Aktivitäten des Unternehmens

Wir betrachten uns als aktives Mitglied in der Gesellschaft und engagieren uns daher in unterschiedlicher Art und Weise. Spenden und andere Formen des gesellschaftlichen Engagements erbringen wir allein im Unternehmensinteresse. Zudem arbeiten wir eng mit Universitäten und Institutionen zusammen, um junge Menschen bei der Ausbildung und in ihrem Studium zu unterstützen.

Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre. Jedem Mitarbeitenden soll bewusst sein, auch im privaten Bereich als Teil und Repräsentant der STEINERT Gruppe wahrgenommen werden zu können. Daher bitten wir das Ansehen und die Reputation des Unternehmens durch angemessenes Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit zu wahren. Bei privaten Meinungsäußerungen achten wir darauf nicht auf die jeweilige Funktion bzw. Tätigkeit im Unternehmen abzustellen.

Verhalten im Geschäfts- und Arbeitsalltag

Arbeitssicherheit und Schutz der Gesundheit

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden sind uns ein großes Anliegen und zugleich ein wichtiges Unternehmensziel. Wir fördern die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz in unserem Arbeitsumfeld, jeder Mitarbeitende ist daher dazu angehalten sich an die geltenden Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz zu halten. Die Führungskräfte sind verpflichtet ihre Mitarbeitenden in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen. Für Mitarbeitende von Subunternehmen gelten die gleichen Sicherheitsstandards. Es ist unsere Aufgabe Gefährdungen für den Mensch zu vermeiden, daher müssen Prozesse, Betriebsstätten und -mittel den gesetzlichen und internen Vorgaben zur Arbeitssicherheit, Gesundheits-, Brand- und Umweltschutz entsprechen.

Datenschutz - Umgang mit personenbezogenen Daten und vertraulichen Informationen

Datenschutz und insbesondere der Schutz von personenbezogenen Daten von Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartnern und Lieferanten hat für STEINERT einen hohen Stellenwert. Ohne eine Einwilligung des Betroffenen oder eines anderen rechtmäßigen Grundes ist die Erhebung, Speicherung oder Verarbeitung von personenbezogenen Daten nicht zulässig. Vertrauliche Informationen des Unternehmens halten wir geheim. Diese Verpflichtung gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

Schutz von geistigem Eigentum und Betriebsgeheimnissen

Materielles und immaterielles Eigentum der STEINERT GmbH nutzen wir ausschließlich für Unternehmenszwecke und schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch.

Unter geistiges Eigentum fallen sowohl gewerbliche Schutzrechte als auch urheberrechtlich geschützte Werke Dritter. Dabei respektieren wir geistiges Eigentum Dritter und nutzen dieses nur, wenn uns entsprechende Nutzungsrechte eingeräumt wurden. Soweit uns das geistige Eigentum unter einer Vertraulichkeitsvereinbarung mitgeteilt wurde, darf es nur unter Beachtung der Bestimmungen dieser Vertraulichkeitsvereinbarung weitergegeben werden.

IT-Sicherheit

Wir nutzen die IT-Systeme, die von unserem Unternehmen zur Verfügung gestellt werden, zur Erfüllung unserer Aufgaben und tragen zum Schutz dieser Systeme und Geräte vor internem und externem Missbrauch bei. Wir achten zum Schutz vor Cyberangriffen sorgfältig auf den Inhalt von E-Mails, Anhängen oder anderen Dateien. Da zudem sind geeignete Sicherheitsvorkehrungen wie Passwörter oder lizenzierte Software erforderlich, um den Schutz von geistigem Eigentum oder personenbezogener Daten zu gewährleisten. Wir verpflichten uns, die vom Unternehmen bereitgestellten IT-Systeme zur Erfüllung der geschäftlichen Aufgaben und nicht für unangemessene oder unzulässige private Zwecke zu nutzen.

Umsetzung und Ansprechperson

Hinweise auf mögliche Verstöße

Wir sind dazu aufgefordert, unsere Führungskräfte auf mögliche Verstöße gegen die in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Regelungen hinzuweisen. Zudem können wir uns jederzeit an die Ansprechperson für Compliance wenden. Dabei haben wir die Möglichkeit Hinweise unter Angabe unseres Namens oder auch anonym über das STEINERT- Hinweisgebersystem abzugeben. Wir gehen allen Hinweisen und Verstößen nach. Verstöße werden abgestellt und angemessene Konsequenzen gezogen. Alle Hinweise werden vertraulich behandelt. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden Themen offen und ohne Sorge vor Einbuße anzusprechen.

Internes Kontrollsystem

STEINERT verfügt über ein wirksames Risikomanagement, welches im Hinblick auf Art und Umfang unserer Geschäftstätigkeit angemessen ist und stetig angepasst wird, um auch in Zukunft Risiken gezielt entgegenzuwirken. Jeder Mitarbeiter ist dazu aufgefordert, in seinem Verantwortungsbereich aktiv an der Umsetzung des STEINERT Compliance Programms mitzuwirken.

Kommunikation und Training

Die Mitarbeitenden von STEINERT werden regelmäßig über aktuelle Themen im Zusammenhang mit diesem Verhaltenskodex informiert und geschult. Compliance-Themen und Risiken werden in unserem Unternehmen offen kommuniziert.